



**CENTRUM PRO INTEGRACI CIZINCŮ**

Pernerova 10/32, 186 00, Praha 8  
tel.: +420 222 360 452, e-mail: info@bicpraha.org

[www.bicpraha.org](http://www.bicpraha.org)



# JOBKLUB

## Pracovní právo v době epidemie

Barbora Černochová  
Helena Hladíková



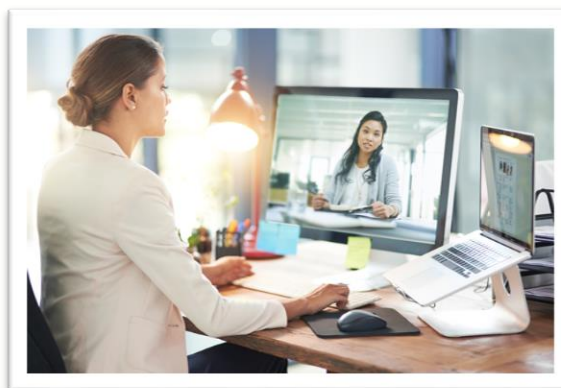
**POMÁHÁME IMIGRANTŮM STÁT SE NAŠIMI SPOLUOBČANY.**

# Centrum pro integraci cizinců



- Sociální poradenství, tel.: 222 360 452, [info@bicpraha.org](mailto:info@bicpraha.org)
- Pracovní poradenství, tel.: 702 150 630, [prace@bicpraha.org](mailto:prace@bicpraha.org)
- Kurzy češtiny, tel.: 222 360 834, [npk@bicpraha.org](mailto:npk@bicpraha.org)
- Konverzační kluby: <http://www.bicpraha.org/cs/dobrovolnici-a-kluby/otevreny-klub.html>

**JSME ONLINE!**



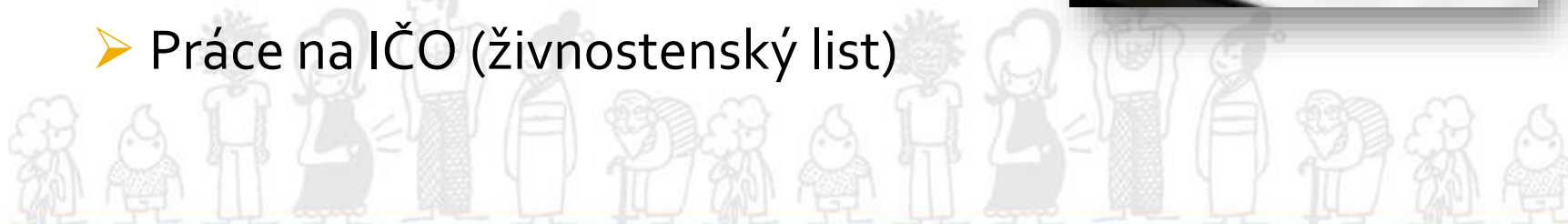
# Dohoda? Smlouva?

- |  |                     |
|--|---------------------|
| 1) Dohoda o provedení práce ( <b>DPP</b> )   | max. 300 hodin/rok  |
| 2) Dohoda o pracovní činnosti ( <b>DPČ</b> ) | max. 20 hodin/týden |
| 3) <b>Pracovní smlouva</b> (pracovní poměr)  | max. 40 hodin/týden |

## PÍSEMNĚ!

**Není pracovněprávní vztah:**

- Práce na IČO (živnostenský list)



# Zdravotní a sociální pojištění v práci



## DPP

- Maximálně 300 hodin/rok v jedné práci.
- Zdravotní a sociální pojištění platí až od odměny nad 10.000,- za měsíc.



## DPČ

- Maximálně 20 hodin týdně v jedné práci.
- Zdravotní a sociální pojištění platí až od odměny od 3000,- za měsíc.



## Pracovní smlouva

- Maximálně 40 hodin týdně.
- Zdravotní a sociální pojištění platí každý měsíc.



# Co je sociální pojištění?



1. Důchodové pojištění
2. Podpora v nezaměstnanosti
  - 12 měsíců pojištění poslední 2 roky
  - OČR, TP, EU, azyl, doplňková ochrana
3. Nemocenské pojištění
  - ✓ nemoc
  - ✓ ošetřování
  - ✓ mateřská
  - ✓ vyrovnávací příspěvek v těhotenství a mateřství



# Zaměstnanec v karanténě



1. Nařízená zaměstnavatelem = překážka na straně zaměstnavatele – 100% náhrada mzdy.
2. Nařízená doktorem = překážka na straně zaměstnance:  
Prvních 14 kalendářních dní – náhrada mzdy ve výši 60% průměrného výdělku.  
Od 15. kalendářního dne – nemocenská (cca 60% průměrného výdělku).

**Homeoffice** – mzda 100%

**Dovolená** – zaměstnavatel nemůže nařídit v karanténě.

**DPP, DPČ** - náhrada mzdy 14 dní pracovní neschopnosti

- sociální pojištění → nemocenská

- náhrada mzdy za zameškané směny, nemocenské za každý kalendářní den



# Ošetřování dítěte nebo člena rodiny

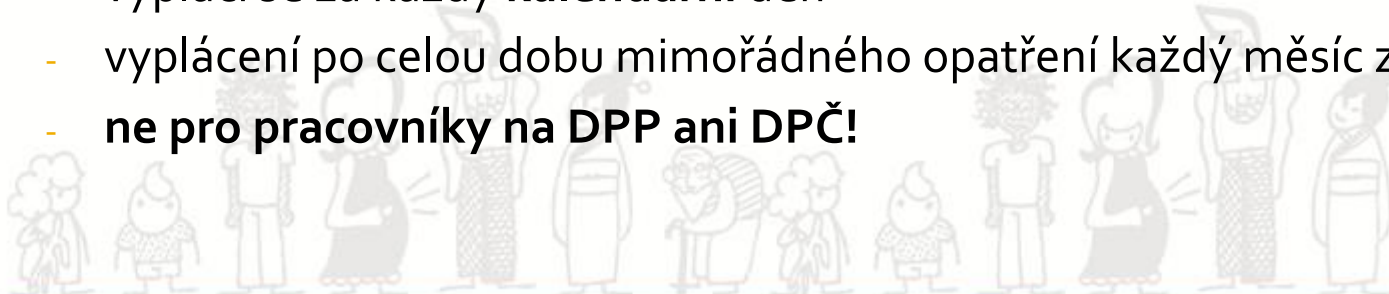


Po dobu mimořádných opatření:

- rodiče dětí mladších 13 let po celou dobu **zavření škol**
- péče o hendikepovaného člena rodiny
- ošetřovné bude vypláceno zpětně k datu přijetí mimořádných opatření

Rodič dostane od školy formulář - vyplnit, podepsat a elektronicky poslat (fotka, sken formuláře) svému zaměstnavateli + každý měsíc vyplnit výkaz se dny, kdy ošetřoval a kdy pracoval a poslat výkaz zaměstnavateli.

- <https://www.mpsv.cz/web/cz/osetrovne>
- zhruba **60% mzdy**
- vyplácí se za každý **kalendářní den**
- vyplácení po celou dobu mimořádného opatření každý měsíc zpětně
- **ne pro pracovníky na DPP ani DPČ!**



# Překážky na straně zaměstnavatele



Situace	Peníze
Není práce, protože většina zaměstnanců nepracuje.	náhrada mzdy 100%
Není práce, protože není materiál, suroviny, služby, dodávky apod.	náhrada mzdy min. 80%.
Dočasné uzavření z důvodu mimořádných opatření (restaurace, obchody s oblečením aj.).	náhrada mzdy 100%
Omezení poptávky po službách/produktech.	náhrada mzdy 100%

- **DPP a DPČ musí mít písemný plán práce (rozvrh směn) – nemají plán, tak není náhrada mzdy**



# Ukončení práce = písemně



## DPP a DPČ

- Skončením doby platnosti dohody
- Dohodou o ukončení
- Výpovědí
- Okamžitým zrušením

## Pracovní smlouva

- Skončením doby platnosti smlouvy
- Ukončení ve zkušební době
- Dohodou o ukončení
- Výpovědí
- Okamžitým zrušením

## Kdy?

datum v dohodě  
na datu se dohodnete  
15 dní výpovědní lhůta  
okamžitě, ihned

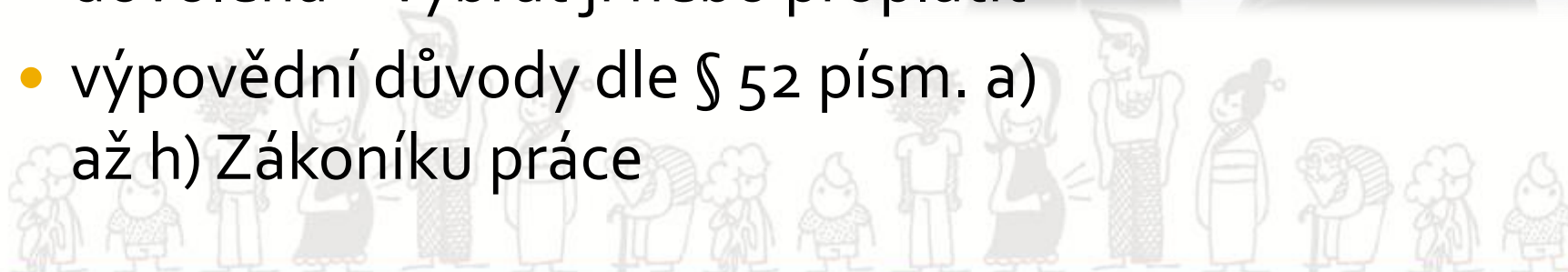
datum ve smlouvě  
okamžitě, ihned  
na datu se dohodnete  
2 měsíce výpovědní lhůta  
okamžitě, ihned



# Výpověď

Zákaz výpovědi v **ochranné době**  
(dočasná pracovní neschopnost,  
karanténa, těhotenství, mateřská,  
rodičovská, ošetřování)!

- **výpovědní doba** – mzda nebo náhrada mzdy
- dovolená – vybrat ji nebo proplatit
- výpovědní důvody dle § 52 písm. a) až h) Zákoníku práce

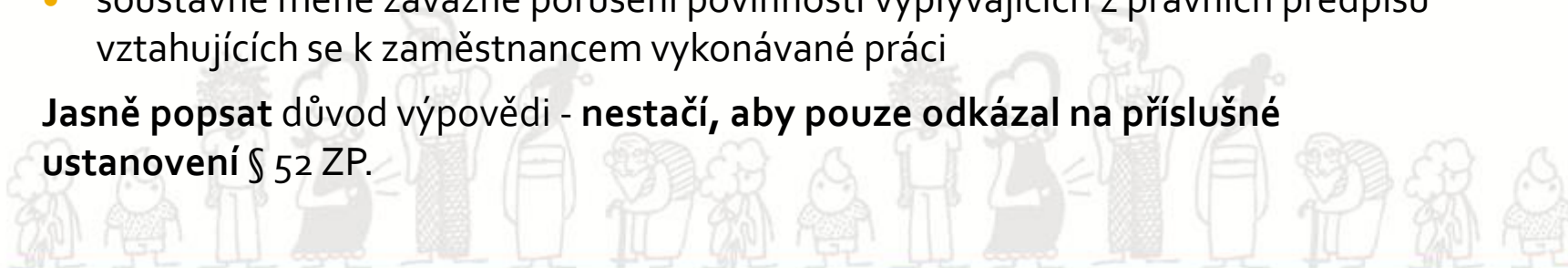


# Výpovědní důvody u pracovní smlouvy



- zrušení/přemístění zaměstnavatele nebo jeho části
- nadbytečnost zaměstnance
- nemožnost zaměstnance konat dosavadní práci pro pracovní úraz, nemoc z povolání, ohrožení nemocí z povolání
- dlouhodobá nezpůsobilost zaměstnance konat dál dosavadní práci ze zdravotních důvodů
- nesplňování požadavků pro řádný výkon sjednané práce
- neuspokojivé pracovní výsledky zaměstnance
- závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci
- soustavné méně závažné porušení povinností vyplývajících z právních předpisů vztahujících se k zaměstnancem vykonávané práci

**Jasně popsat** důvod výpovědi - **nestačí, aby pouze odkázal na příslušné ustanovení § 52 ZP.**

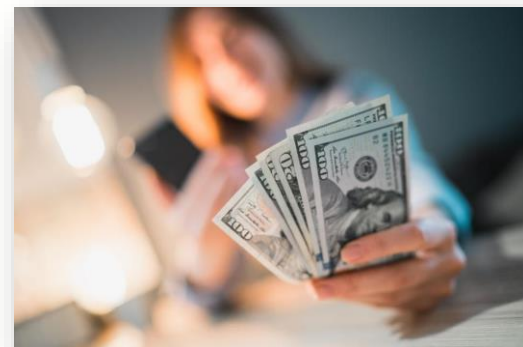


# Odstupné u pracovní smlouvy



Výpověď nebo dohoda **z organizačních důvodů**:

- zrušení/přemístění zaměstnavatele nebo jeho části
- nadbytečnost zaměstnance
  - > 1 rok = 1 mzda
  - 1-2 roky = 2 mzdy
  - < 2 roky = 3 mzdy



Výpověď nebo dohoda **ze zdravotních důvodů**:

- pracovní úraz, nemoc z povolání nebo pro ohrožení touto nemocí = 20x průměrná mzda

**KONKRÉTNÍ DŮVOD MUSÍ BÝT V DOHODĚ PÍSEMNĚ UVEDEN!**

# Děkujeme za pozornost!



Vaše případné dotazy nebo náměty pro témata dalších jobklubů uvítáme na následujícím kontaktu:

Youtube chat: **23.4. 14:00 – 15:30**

Email: [prace@cicpraha.org](mailto:prace@cicpraha.org)

Telefon: +420 702 150 630

