

09

## ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН УДЕРЖИВАТЬ ИЗ ВАШЕЙ ЗАРПЛАТЫ

- Подоходный налог
- Социальное страхование
- Медицинское страхование
- Исполнительное производство по решению судебного пристава (например, долг, который образовался из-за неуплаты алиментов, и другие долги)

Эти суммы работодатель ОБЯЗАН удерживать с вашей зарплаты, иначе, он действует противозаконно.

10

## ЧТО ЕЩЕ МОЖЕТ УДЕРЖИВАТЬ ИЗ ВАШЕЙ ЗАРПЛАТЫ РАБОТОДАТЕЛЬ (только по обоюдной договоренности!)

- Выплаты по возмещению ущерба, который вы причинили работодателю
- Оплата за жильё, которое вам предоставил работодатель (общежитие, служебная квартира)

В этом случае работодатель должен заключить с вами письменный ДОГОВОР. Удерживать какие-либо суммы из зарплаты без согласия работника незаконно.

Удерживаемая сумма не должна превышать половину зарплаты-брутто. Вам всегда должна выплачиваться определенная сумма, размер которой зависит от того, сколько людей находится на вашем иждивении (точное описание устанавливают законы).

11

## ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ИМЕЕТ ПРАВО УДЕРЖИВАТЬ ИЗ ВАШЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

- оплату за рабочие инструменты
- оплату за рабочую униформу или обувь (даже за их чистку)
- оплату за защитные рабочие приспособления (шлем, перчатки и т.д.)
- оплату за профессиональное обучение, тренинг

Все вышеперечисленные вещи, а также профессиональное обучение работодатель обязан **предоставить БЕСПЛАТНО!** Работодатель также не имеет право требовать от вас внесения какого-либо залога/депозита в начале трудовых отношений для того, чтобы покрыть расходы за возможный ущерб или если вы не работали в соответствии с представлениями работодателя.

12

## ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ ЗАРПЛАТЫ И УДЕРЖАНИЯ ИЗ ЗАРПЛАТЫ

- надо всегда отличать основную часть зарплаты и различные бонусы, доплаты и надбавки, личные премии.

Размер основной зарплаты вы узнаете из рабочего контракта или ведомости о зарплате. Работодатель не имеет право в одностороннем порядке сократить вашу основную зарплату. Однако решение о выплате различных бонусов, доплат, надбавок, личных премий находится в полной компетенции работодателя. Работодатель может вам бонус выплатить или не выплатить.

Если вы получили от работодателя зарплату, сумма которой меньше чем обычно, проверьте, была ли выплачена ваша основная зарплата правильно.

Может произойти так, что работодатель в каком-то месяце не выплатит вам надбавки или бонусы. **Это не является уменьшением зарплаты**, согласно КЗОТ это не является также и **штрафом** (например, за плохое выполнение работы), даже если вам так скажет работодатель.



Praha & EU:  
Investujeme do vaší budoucnosti  
Evropský sociální fond

Tento leták vznikl v rámci projektu UPGRADE – zvýš svůj potenciál  
Pro více informací kontaktujte:

Centrum pro integraci cizinců, o. p. s., Kubelíkova 55, Praha 3  
tel.: 222 360 452, 702 150 630, email: info@cicpraha.org,

[www.cicpraha.org](http://www.cicpraha.org)

Užitečné odkazy:

<http://www.pracovniporadna.cz> [www.suip.cz](http://www.suip.cz)

UPGRADE  
zvýš svůj potenciál



centrum  
pro integraci  
cizinců

RU



## УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ИМУЩЕСТВУ РАБОТОДАТЕЛЯ

### Возмещение ущерба

- Испортили ли вы когда-либо что-то на работе, потеряли имущество, которое принадлежало работодателю, или обнаружили в кассе недостачу?
- Знаете ли вы точно за что несете финансовую ответственность?
- Знаете ли вы как возмещается ущерб, нанесенный работодателю?
- Может ли работодатель без вашего согласия удерживать часть вашей заработной платы?

01

## ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ, ЕСЛИ ВЫ ИСПОРТИТЕ

### ЧТО-ЛИБО НА РАБОТЕ (нанесете ущерб имуществу работодателя)

- Работодатель может потребовать от вас **возместить ущерб** – посредством **денежной компенсации** (для этого необходимо заключить письменный договор), **ремонта поврежденной вещи** или **замены поврежденного предмета на равноценную вещь**.



**ВОЗМЕЩЕНИЕ УЩЕРБА?** Максимальный предел суммы возмещения ущерба не может превышать **4.5 кратной средней месячной заработной платы**. Ущерб можно возместить одновременно или договориться о возмещении по частям.



**ВНИМАНИЕ:** Если ущерб был причинен **умышленно или в состоянии алкогольного/наркотического опьянения**, положение о предельной сумме возмещения ущерба не используется. В этом случае ущерб и упущенную прибыль виновный работник возмещает в полном объеме.



*Пример упущенной прибыли: вы работаете в столярной мастерской, где в нетрезвом состоянии повредили фрезу. Тем самым вам и всем остальным не на чем работать. Производство простаивает, а работодатель каждый день терпит убытки из-за того, что не производится продукция. Именно эту прибыль, упущенную из-за поломки инструмента или оборудования, работодатель может потребовать от вас возместить.*

- Лимит на сумму возмещения ущерба также не действует, если оборудование или другие материальные ценности, которые вам доверил работодатель, были повреждены из-за того, что вы использовали их в своих личных целях (не для работы).
- Сумма ущерба определяется ценой поврежденного предмета на момент нанесения ущерба. Если вы не согласны с тем, как была определена сумма ущерба, следует обратиться в суд.

## 02 ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ, ЕСЛИ ВЫ УТРАТИТЕ МАТЕРИАЛЬНЫЕ ЦЕННОСТИ, ПОЛУЧЕННЫЕ ВАМИ ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

- Вы должны будете заплатить или возместить в полном объеме стоимость потери (финансовый лимит не установлен).

Только при соблюдении этих условий:

- Существует письменное подтверждение о том, что работодатель доверил вам этот предмет или ценности.
- Относительно предметов, стоимость которых превышает 50 000 чешских крон, работодатель должен заключить с вами письменное соглашение об ответственности за утрату доверенных вам вещей. Обязательным условием такого договора является то, что с данный предмет находится исключительно в вашем распоряжении (например, вы не можете нести ответственность за инструмент, который использует целая смена). Компенсация за потерю обычно касается рабочих инструментов и приспособлений, служебного телефона, ноутбука, рабочей одежды и пр.

## 03 ЧТО ПРОИЗОЙДЕТ, ЕСЛИ В КАССЕ ОБНАРУЖИТСЯ НЕДОСТАЧА (МАНКО)

**Примечание:** Ответственность за недостачу касается множества профессий и рабочих мест, где работники распоряжаются деньгами работодателя. Это может быть работа продавца, кассира, бухгалтера, работника в ресторане и т.д.

- Недостачу необходимо возместить в полном объеме (финансовый лимит не установлен)

Необходимо соблюдение следующих условий:

- Работодатель заранее заключил письменное соглашение об ответственности за финансовую недостачу.

**ВНИМАНИЕ:** Соглашение об ответственности за недостачу может быть индивидуальным или коллективным. Если работники отвечают за финансы совместно, при недостаче компенсация ущерба для каждого из сотрудников такой группы рассчитывается в зависимости размера суммы заработка, при этом ведущие и руководящие работники будут должны заплатить большую сумму.

- Вы должны иметь прямой контакт с деньгами (например, деньги в кассе).
- Если недостача произошла не по вашей вине (например, произошла кража), вы можете быть освобождены от ответственности. Надо доказать работодателю, что вы не могли быть ответственными за финансовый ущерб. В случае кражи таким доказательством служит протокол из полиции. Если несмотря на это работодатель будет настаивать на возмещении ущерба, следует обратиться в суд.

## 04 МОЖНО ЛИ ЗАСТРАХОВАТЬСЯ НА СЛУЧАЙ НАНЕСЕНИЯ УЩЕРБА?

- Да, можно заключить страхование на случай нанесения ущерба работодателю со стороны работника (также это называется страхованием ответственности во время работы), такую страховку предлагает несколько коммерческих страховых компаний.
- Такой страховой полис работодатель может потребовать от вас в обязательном порядке как условие для приема на работу (особенно для рабочих мест, где легко может возникнуть ущерб, например, для оператора подъемного крана, работника склада, водителя транспортного средства).
- Как правило, такую страховку вы должны оплатить сами, в некоторых фирмах работодатель может заплатить ее частично или полностью – как бонус от работодателя.
- Перед тем как заключить договор страхования очень важно внимательно прочитать все его условия! Так вы узнаете о том, на что не распространяется страхование – то есть, об исключениях в страховом полисе.
- Существует еще один вид страхования, который имеет подобное название: страхование ответственности, связанной с профессией. Это страхование предназначается для специалистов, которые могут допустить ошибку при исполнении своих рабочих обязанностей. У некоторых профессий такое страхование бывает обязательным (врач, судья, бухгалтер, строительный проектант).

## 05 МОЖНО ЛИ ЗАСТРАХОВАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА УТРАТУ МАТЕРИАЛЬНЫХ ЦЕННОСТЕЙ, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ РАБОТОДАТЕЛЮ?

- Обычно страховой полис на случай потери предметов или ценностей работником НЕ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ покрытие ущерба.
- Некоторые страховые компании предлагают за определенную доплату застраховать ответственность за утрату предметов или материальных ценностей.

## 06 МОЖНО ЛИ ЗАСТРАХОВАТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ФИНАНСОВУЮ НЕДОСТАЧУ?

- Страховые компании, как правило, такой вид страхования ответственности НЕ ПРЕДЛАГАЮТ, появление недостачи как правило находится в списке исключений, ответственность за которые страховая компания не покрывает.

## 07 МОЖЕТ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ УВОЛИТЬ ВАС ЗА НЕДОСТАЧУ В ФИНАНСАХ?

- Ущерб сам по себе не является причиной для прерывания рабочих отношений. Решающим фактором является то, были ли при возникновении недостачи нарушены рабочие обязанности. Серьезное нарушение рабочих обязанностей может быть причиной для увольнения или поводом для немедленного расторжения трудового договора.
- Это зависит от меры вашей ответственности за причиненный ущерб, например, от величины ущерба, а также от ряда иных факторов, например, был ли работник в нетрезвом состоянии или под влиянием наркотиков, или в случае, если ущерб был нанесен намеренно или из-за халатности.
- Если вы не согласны с увольнением, можно обратиться в суд.

### ИТОГ

- Ущерб, который вы причинили, надо будет возместить – путем замены утраченного или поврежденного предмета на подобный, проведения ремонта, или денежной компенсации (единовременной или рассроченной по частям).
- Работодатель не может удерживать из вашей заработной платы компенсацию без вашего согласия, однако вы можете письменно договориться на платежах по частям.
- Причиненный ущерб должен быть возмещен, даже если вы перестанете работать на данном месте или у данного работодателя.

## 08 ЧТО ЕЩЕ МОЖЕТ РАБОТОДАТЕЛЬ УДЕРЖАТЬ ИЗ ВАШЕЙ ЗАРПЛАТЫ, ЧТО ТАКОЕ ШТРАФ

- Согласно КЗОТ работодатель может оштрафовать вас только в одном случае – при нарушении т.н. соглашения об ограничении конкуренции.
- Все иные штрафы (за плохую работу, за больничные бюллетни, за отпуска и по каким-либо другим причинам) являются противозаконными!
- Соглашение об ограничении конкуренции является специальным соглашением (может быть включено в рабочий договор или заключено отдельно), которое вступает в силу после окончания трудового договора (действительно в течение года). Соглашение об ограничении конкуренции имеет смысл заключать только у рабочих мест высшего рабочего звена. Проще говоря, соглашение об ограничении конкуренции – это обещание работника не работать в конкурирующей фирме в течение определенного времени после окончания работы. Одновременно работодатель обязуется за это время выплачивать своему работнику сумму, составляющую минимально 50 % от его зарплаты. Если это условие не будет соблюдено, то целое соглашение об ограничении конкуренции не будет действительным. Если же свое обещание нарушит работник, то он должен будет выплатить штраф, размер которого устанавливается при подписании договора. В трудовом договоре работодатель может запретить работу в конкурирующих организациях на протяжении всего время работы у себя. Это не является соглашением об ограничении конкуренции. Согласно КЗОТ вы должны иметь письменно согласие работодателя ВСЕГДА, когда хотите работать в другой фирме, которая имеет такую же сферу деятельности. Если же речь идет о фирме, которая имеет другую область деятельности, вам не нужно получать согласие, даже не нужно информировать работодателя.