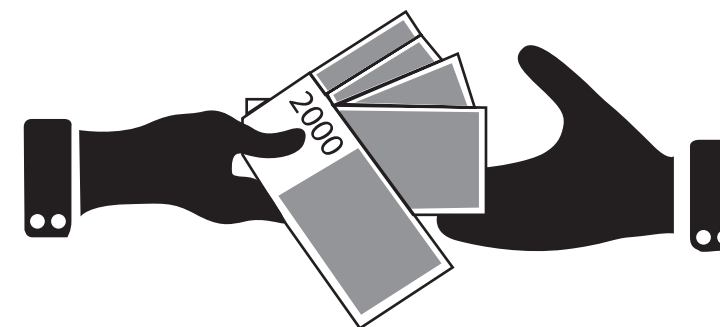


ФИНАНСОВЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЯ И ФИНАНСОВАЯ ЗАЩИТА РАБОТНИКА ПРИ ПРЕКРАЩЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ



01 КАКИМИ СПОСОБАМИ МОГУТ БЫТЬ ЗАВЕРШЕНЫ ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ?

- Расторжение контракта в течение испытательного срока.** Если трудовые отношения будут прекращены во время испытательного срока, вы не имеете права на финансовую компенсацию со стороны работодателя. Исключением является ситуация, когда прекращение трудовых отношений во время испытательного срока будет инициировано работодателем, потому что вы не можете продолжать выполнять согласованную работу в связи с **производственной травмой или профессиональным заболеванием**;
- Истечение установленного срока.** Если трудовое соглашение было заключено на определенный ограниченный срок, вы не будете иметь права на какую-либо финансовую компенсацию от работодателя по истечении этого периода;
- Обоюдное соглашение между работником и работодателем.** Если соглашение о прекращении трудовых отношений достигнуто без объяснения причин, вы не имеете права на финансовую компенсацию. Если причина такого соглашения связана с ликвидацией работодателя, его

06 ПРАВО НА КОМПЕНСАЦИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В СЛУЧАЕ НЕМЕДЛЕННОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Работник может завершить трудовые отношения в безотлагательном порядке, потому что

- работодатель не выплатил зарплату или ее часть в течение 15 дней после установленного срока (Заработная плата перечисляется в месяце, следующем за месяцем, в котором вы выполнили работу. Если ваш работодатель не выплачивает зарплату или ее часть до последнего дня месяца, следующего за тем месяцем, когда была выполнена работа, следует подождать 15 дней. На 16-й день вы можете объявить о намерении прекратить трудовые отношения), или
- у вас имеется заключение врача о том, что вы не можете без угрозы для своего здоровья продолжать выполнять работу, которую вы делаете. Если вы предоставите это заключение работодателю, а он не переведет вас в течение 15 дней на другую работу, которая подходит вам с медицинской точки зрения,

в обоих случаях вы имеете законное право на компенсацию в размере среднего заработка за период, соответствующий сроку уведомления об увольнении (обычно два месяца).

Безотлагательное прекращение трудовых отношений должно быть произведено в письменной форме. Следует получить подтверждение о его получении работодателем. Если ваш работодатель не хочет давать такого подтверждения, вы можете прибегнуть к показаниям свидетелей (желательно не менее двоих) или отправить уведомление о немедленном прекращении трудовых отношений по почте с подтверждением о вручении.

07 ЕСЛИ ВАШ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ВЫПЛАТИЛ ЗАРАБОТНУЮ ПЛАТУ

Ваш работодатель может оказаться неплатежеспособным. О проведении процедуры банкротства в отношении вашего работодателя вы можете узнать на сайте <http://insolvencni-rejstrik.cz>. Если вы найдете в этом списке своего работодателя, обратитесь в Управление труда, где вам посоветуют о том, как действовать дальше.

Если ваш работодатель имеет перед вами задолженность по заработной плате и находится в списке банкротов, вы можете **подать в суд иск о выплате задолженности по заработной плате**. Сначала вы должны в письменном виде (письмом с уведомлением о вручении адресату или напрямую с прямым подписанием работодателем уведомления о получении документа) обратиться к работодателю с требованием погасить задолженность в разумный срок. Только если работодатель не будет реагировать на ваше требование, вы можете подать иск в суд. Заявление подается в районный суд (okresní soud) (в Праге – obvodní soud), в юрисдикции которого находится адрес работодателя. Вы можете потребовать выплаты не только задолженности по заработной плате, но и по доплатам, бонусам, на которые вы имеете право, и пени за просроченные платежи. К иску должны быть приложены доказательства всего, о чем вы ходатайствуете и утверждаете.

Вы конечно же можете обратиться с жалобой в трудовую инспекцию. Однако, если инспектор инспектор обнаружит вину работодателя и наложит на него штраф, не существует гарантии того, что вам будет выплачена причитающаяся заработная плата. Инспекция не имеет права приказывать работодателю выплатить вам задолженность, она лишь может наказать его за проступок.



Praha & EU:
Investujeme do vaší budoucnosti
Evropský sociální fond



уведомления, в течение которого вы получаете компенсацию заработной платы минимально в размере вашей среднемесячной зарплаты. По завершении трудовых отношений работодатель обязан выплатить вам выходное пособие минимально в размере вашей двенадцатикратной среднемесячной зарплаты.

- Договорится с вами о завершение трудовых отношений по обоюдному согласию. Трудовые отношения завершаются к согласованному между вами дню. Работа заканчивается на дату, на которую они говорят. По завершении трудовых отношений вы имеете право на выходное пособие минимально в размере вашей двенадцатикратной среднемесячной зарплаты.

В любом случае, работодатель не имеет права уволить вас в период вашей временной нетрудоспособности (при наличии у вас бюллетеня, выданного врачом).

Если по окончании временной нетрудоспособности вы получите уведомление об увольнении, финансовые обязательства работодателя в вашем отношении **не заканчиваются**. Работодатель обязан компенсировать вам (в зависимости от ситуации) потери в заработной плате во время отпуска по болезни, по завершении периода нетрудоспособности, ущерб, причиненный болезнью и нарушением социального статуса, и возместить в разумных пределах расходы, связанные с лечением.

Внимание! Вы не получите права на выходное пособие и другие финансовые компенсации, если производственная травма была получена в состоянии алкогольного опьянения, под воздействием наркотических средств или вследствие небрежности.

Пример: Работник получает травму по окончании испытательного срока. Согласно медицинскому заключению он не может далее выполнять ту же самую работу. Работодатель уведомляет этого сотрудника об увольнении на этом основании, не начисляет ему ни выходное пособие ни компенсацию зарплаты. Работник с таким решением не соглашается, настаивает на своих правах и требует от работодателя поступить одним из способов, указанных в пункте 5.1 под буквами b) - e). Ваши трудовые отношения в любом случае не завершены, вы и далее имеете право на работу и оплату труда. Если ваш работодатель не определяет вам работу, вы имеете право на компенсацию в размере среднего заработка. Вы можете требовать реализации этого права в судебном порядке.

5.2 Иные травмы или болезни, не связанные с выполнением работы

Если вы получите травму или заболаете и, по заключению „производственного врача“, не будете способны в течение продолжительного периода (минимально одного года) выполнить работу в соответствии с трудовым договором, работодатель может на этом основании вас уволить.

Работодатель имеет на выбор несколько вариантов:

- Перевести вас на другую работу, которая соответствует состоянию вашего здоровья. Если такая работа имеется, и ваш заработок снизится по сравнению с зарплатой на прежнем рабочем месте, вы **не имеете права** на доплату до уровня прежней средней заработной платы. Если такой работы не имеется, вас должны освободить от посещения работы (нельзя разрешить вам продолжать делать работу, которую по состоянию здоровья вы не способны выполнять). В таком случае **вы не имеете права** на компенсацию зарплаты в размере среднего ежемесячного заработка.
- Если у работодателя такой работы для вас не имеется, и вас не допускают на рабочее место, вы можете быть уволены. В таком случае начинает отсчитываться двухмесячный срок уведомления **(без компенсации зарплаты)**, и вы не имеете права на выходное пособие.
- Если у работодателя такой работы для вас не имеется, он может предложить вам завершить трудовые отношения по обоюдному согласию, причем в наиболее короткий срок. Такой подход возможен, и в этом случае вы не имеете права на выходное пособие.

Пример: Работник предоставит работодателю медицинское заключение, что не может выполнять ту же работу по состоянию здоровья. Работодатель оставляет работника делать ту же работу. Сотрудник на 16-й день после даты предоставления медицинского заключения работодателю объявляет о немедленном прекращении трудовых отношений. В соответствии с законодательством он требует от работодателя выплаты компенсации заработной платы в течение периода уведомления (обычно два месяца). Если работодатель на это не согласится, работник имеет возможность защищать свои права в суде.



переездом с адреса, уведеном в трудовом соглашении в качестве места вашей работы, организационными причинами (т.н. ваша избыточность), или невозможностью для вас продолжать выполнять оговоренную работу в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, вы имеете право на выходное пособие, даже в случае обоюдного согласия о прекращении трудовых отношений. О размере такого выходного пособия будет упомянуто ниже;

d) Уведомление о расторжении трудового соглашения работником. Права на финансовую компенсацию отсутствует;

e) Увольнение работодателем. Если вы получаете уведомление от работодателя о его ликвидации, переезде с адреса, уведеном в трудовом соглашении в качестве места вашей работы, об организационных причинах (т.н. ваша избыточность), или невозможности для вас продолжать выполнять оговоренную работу в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием, вы имеете право на выходное пособие, даже в случае обоюдного согласия о прекращении трудовых отношений. О размере такого выходного пособия будет упомянуто ниже;

f) Безотлагательное прекращение трудовых отношений работником. Если вы расторгнете трудовой договор безотлагательно вследствие того, что

1. ваш работодатель не перечислил вам зарплату или любую ее часть на протяжении более 15 дней после даты выплаты (Заработная плата перечисляется в месяце, следующем за месяцем, в котором вы выполнили работу. Если ваш работодатель не выплачивает зарплату или ее часть до последнего дня месяца, следующего за тем месяцем, когда была выполнена работа, следует подождать 15 дней. На 16-й день вы можете объявить о намерении прекратить трудовых отношений), или
2. у вас имеется заключение врача о том, что вы не можете без угрозы для своего здоровья продолжать выполнять работу, которую вы делаете. Если вы предоставите это заключение работодателю, а он не переведет вас в течение 15 дней на другую работу, которая подходит вам с медицинской точки зрения,

вы имеете законное право на компенсацию в размере среднего заработка за период, эквивалентный периоду уведомления о прекращении трудовых отношений (как правило, два месяца);

g) Безотлагательное прекращение трудовых отношений работодателем. В случае грубого нарушения вами трудовой дисциплины, вы не имеете права на финансовую компенсацию.

02 КОГДА РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО НА ВЫХОДНОЕ ПОСОБИЕ?

Под выходным пособием понимают денежную выплату, которую работодатель должен перечислить работнику, потому что с ним заканчиваются трудовые отношения путем **уведомления**. Такая ситуация возможна только в четырех случаях:

1. Работодатель прекращает свою деятельность,
2. Работодатель перемещается с адреса, уведеном в трудовом соглашении в качестве места вашей работы,
3. Организационные причины (т.н. ваша избыточность),
4. Невозможность для вас продолжать выполнять оговоренную работу в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием.

Вы имеете законное право на выходное пособие, даже если по **вышеуказанным причинам** вы расторгнете трудовой договор по согласию сторон.

i **Пример:** Работодатель ликвидирует ваше рабочее место к 31-му января 2016 года и может направить вам соответствующее уведомление, срок которого составляет 2 месяца. В течение этого двухмесячного периода вы ходите на работу и получаете за нее заработную плату. Вы можете договориться с работодателем, что завершите трудовые отношения обоюдным согласием до истечения срока уведомления. В соглашении о прекращении трудовых отношений напишите, что договоренность достигнута в связи с избыточностью. В этом случае вы имеете право на выходное пособие, даже если вы не получили уведомления, а вследствие обоюдного соглашения с работодателем о завершении трудовых отношений.

В любом ином случае права на выходное пособие вы не имеете.

03 КАК ЭТО ПРОИСХОДИТ? Уведомление об увольнении в связи с ликвидацией работодателя, его переезда или по организационным причинам - избыточности

Если у работодателя возникнет одна из перечисленных причин завершения трудовых отношений с вами, он может направить вам об этом уведомление. В уведомлении должна быть указана четко сформулированная причина увольнения. Срок уведомления составляет два месяца и начинается действовать с первого дня месяца, следующего за тем, в котором вам было вручено уведомление.

i **Пример:** Работодатель принял решение о вашей избыточности. 16-го октября он вручил вам письменное уведомление об увольнении. Срок уведомления начинается отсчитываться с 1-го ноября и завершится 31-го декабря. В течение этого времени вы все еще должны ходить на работу, а работодатель обязан перечислять вам заработную плату. Если он сообщит вам, что не имеет для вас фронта работ, он может оставить вас дома, но обязан до 31-го декабря перечислять вам компенсацию зарплаты.

i **Пример:** Работодатель принял решение о вашей избыточности. Уведомление об увольнении вам вручено 1-го ноября. Срок уведомления начинается отсчитываться с 1-го декабря и завершится 31-го января. Все остальные детали остаются в силе как описано в примере выше.

По завершении трудовых отношений, то есть после окончания срока уведомления, в течение периода перечисления зарплаты, вы должны получить не только зарплату за последний месяц, но и выходное пособие.

Размер выходного пособия. В соответствии с законом, вы имеете право на выходное пособие, составляющее не менее

- однократного среднемесячного заработка - если вы проработали у данного работодателя менее одного года;
- двукратного среднемесячного заработка - если вы проработали у данного работодателя не менее одного года, но менее двух лет;
- трехкратного среднемесячного заработка - если вы проработали у данного работодателя не менее двух лет;
- двенадцатикратного среднемесячного заработка - если вы получите уведомление, потому что не можете продолжать делать свою работу в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием.

Выходное пособие полагается и в случае работы на неполный рабочий день.

Пособие по безработице Управление труда начинает выплачивать вам через такое количество месяцев, которое легло в основу начисления вашего выходного пособия.

i **Пример:** Работник имеет право на выходное пособие в размере двух среднемесячных заработных плат. Работодатель перечисляет эту сумму. Управление труда начинает выплачивать соискателю работы пособие по безработице через два месяца после увольнения. Пособие будет выплачиваться в течение всего положенного периода поддержки (если уволенный не найдет работу до истечения этого срока), однако перечисление пособия будет „сдвинуто“ на два месяца.

i **Пример:** Работник имеет право на выходное пособие в размере двух среднемесячных заработных плат. Однако работодатель эту пособие ему не выплачивает. Управление труда начинает выплачивать уволенному пособие по безработице с момента его регистрации в качестве соискателя работы.

Вы не можете отказаться от права на получение выходного пособия, поскольку это запрещено Трудовым кодексом. Это означает, что работодатель должен выплатить вам эти деньги в любом случае, даже если бы вы достигли письменного соглашения об отказе от выходного пособия.

04 КАК ЭТО ПРОИСХОДИТ? Уведомление об увольнении в связи с ликвидацией работодателя, его переезда или по организационным причинам - избыточности

Если у работодателя возникнет одна из перечисленных причин завершения трудовых отношений с вами, вы можете договориться о завершении трудовых отношений по обоюдному согласию. Ваше трудовое соглашение в этом случае будет прекращено в день, о котором вы договоритесь. Никто не может вынуждать вас подписать соответствующее соглашение. Только от вас зависит подписывать его или нет.

Чрезвычайно важно, чтобы в **договоре** о прекращении трудовых отношений было **указано, что соглашение вызвано одной из вышеупомянутых причин**. В этом случае вам будет проще доказать свое право на выходное пособие, если потребуются добиваться его получения через суд.

! **Внимание!** Если вы завершите трудовые отношения „без уважительной причины“, Управление труда будет выплачивать вам уменьшенное пособие по безработице. Если в договоре будет указано в качестве основания для увольнения ликвидация или переезд работодателя, организационные причины или производственная травма / профессиональное заболевание, вы будете получать пособие по безработице в полном объеме.

i **Пример:** Работодатель уведомляет работника, что в связи с организационными изменениями его рабочее место становится излишним, и предлагает соглашение о завершении трудовых отношений к 15-му ноября. Работник с предложением соглашается. В договоре будет указано, что трудовые отношения прекращены в связи с организационными изменениями и избыточностью данного рабочего места. Сотрудник проработал в фирме два года, поэтому он имеет право на выходное пособие в размере двух среднемесячных зарплат. Управление труда будет выплачивать уволенному работнику пособие по безработице в полном объеме только по истечении двух месяцев со дня регистрации в качестве соискателя работы.

i **Пример:** Работодатель уведомляет работника, что в связи с организационными изменениями его рабочее место становится излишним, и предлагает соглашение о завершении трудовых отношений к 15-му ноября. Работник с предложением соглашается. Договор содержит только дату завершения трудовых отношений и подписи обеих сторон. Работник имеет право на выходное пособие в зависимости от стажа, однако работодатель не хочет выплатить ему выходное пособие. В договоре не указана причина увольнения. Управление труда будет выплачивать уволенному пособию по безработице только в ограниченном размере, поскольку прекращение трудовых отношений было произведено без уважительной причины.

05 ПРЕКРАЩЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ ПО СОСТОЯНИЮ ЗДОРОВЬЯ

В этом случае очень важно различать два основания, а именно: дошло ли к увольнению в связи с

- a) **производственной** травмой или **профессиональным** заболеванием, или
- b) **иной** травмой или болезнью, **не связанной** с производственной деятельностью.

5.1 Производственная травма или профессиональное заболевание

Если вы получите травму на работе, во время работы или в связи с работой или заболеете, а это заболевание может быть связано с выполняемой вами работой, у вас есть право на финансовую компенсацию со стороны работодателя.

Если назначенный работодателем **„производственный врач“** вынесет **заключение**, что вы не можете продолжать выполнять работу, которую вы делали, в связи с производственной травмой или профессиональным заболеванием или угрозой такого заболевания, работодатель имеет на выбор несколько вариантов:

- a) Если вы получите травму или заболевание в течение испытательного срока, ваш работодатель может расторгнуть трудовые отношения через 15 дней после начала вашей болезни (временной нетрудоспособности), даже в случае **производственной** травмы или **профессионального** заболевания. За первые 14 дней вашего заболевания работодатель должен выплатить вам компенсацию заработной платы.
- b) Перевести вас на такую работу, которая соответствует состоянию вашего здоровья. Если на этом рабочем месте ваш заработок уменьшится, вы имеете право на доплату до уровня вашей бывшей средней заработной платы.
- c) Оставить вас дома (освободить от присутствия на работе) в связи с тем, что не имеет для вас иную работу, соответствующую состоянию вашего здоровья. Но даже находясь дома вы имеете право на компенсацию в размере вашей среднемесячной зарплаты.
- d) Уведомить вас об увольнении. С этого момента начинается отсчитываться двухмесячный срок